

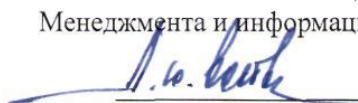
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВПО «Уральский государственный экономический университет»

Протокол  
Ученого совета института  
Менеджмента и информационных  
технологий

№\_10\_ от 14.04.2015

**УТВЕРЖДАЮ**  
директор института  
Менеджмента и информационных технологий

  
/Коковихин А.Ю./  
(подпись)

**Методические рекомендации  
по выполнению выпускной квалификационной работы**

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Менеджмент организации

Автор(ы): Кочергина Т.В., к.э.н.

Одобрены на заседании кафедры  
менеджмента

Протокол №\_7\_ от\_5.03.2015\_

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

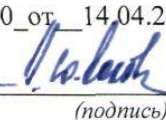
  
(подпись)

Рябцев А.Ю.  
(Фамилия И.О.)

Рекомендованы УМК института  
Менеджмента и информационных технологий

Протокол №\_10\_ от\_14.04.2015\_

Председатель \_\_\_\_\_

  
(подпись)

Коковихин А.Ю.  
(Фамилия И.О.)

Екатеринбург  
2015

## СОДЕРЖАНИЕ

I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
1.1 Сущность выпускной квалификационной работы	3
1.2 Место выпускной квалификационной работы в системе подготовки бакалавров	3
1.3 Цели и задачи выпускной квалификационной работы	4
1.4 Выбор и утверждение темы квалификационной работы	6
1.5 Основные этапы и сроки выполнения квалификационной работы	7
1.6 Структура и содержание квалификационной работы	7
1.7 Руководство бакалаврской работой	9
2. ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ, ЗАЩИТЫ И ОЦЕНКИ БАКАЛАВРСКИХ РАБОТ	10
2.1 Подготовка к защите квалификационной работы	10
2.2 Защита выпускной квалификационной работы	10
2.3 Критерии оценки выпускной квалификационной работы	11
Приложение А Примерный перечень тем бакалаврских работ	15
Приложение Б Образец дипломного задания	16
Приложение В Образец титульного листа	18
Приложение Г Образец содержания бакалаврской работы	19
Приложение Д Форма отзыва руководителя	21
Приложение Е Форма отзыва рецензента	22
Приложение Ж Форма заявления на утверждение темы работы	24

# **I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

## **1.1 Сущность выпускной квалификационной работы**

Выпускная квалификационная работа является самостоятельным научным исследованием, выполненным под руководством высококвалифицированного специалиста.

Содержание работы, ее положения и выводы должны отвечать таким критериям научности, как обоснованность с позиции имеющихся в экономике и управлении законов, принципов, парадигм; подтвержденные эмпирическими фактами, практикой; объективность анализа; соответствие основным требованиям логического мышления.

Выпускная квалификационная работа (далее - ВКР) является итоговым контролем процесса обучения в вузе и основанием для присвоения студенту квалификации – бакалавр менеджмента по направлению 080200 – менеджмент, способного с профессиональных позиций решать проблемы в данной области, используя полученные за годы обучения знания.

ВКР должна быть написана единолично, содержать совокупность новых научных результатов и положений, выдвигаемых автором для публичной защиты, иметь внутреннее единство и свидетельствовать о личном вкладе автора.

Выпускная квалификационная работа должна представлять собой законченную разработку на актуальную тему, содержать навыки самостоятельных расчетов студента, анализа, интерпретации и обобщения экономической информации, умение использовать литературу, фондовые источники и базы данных, предполагающие осуществление мероприятий, направленных на совершенствование экономических и управленческих механизмов.

Выпускная квалификационная работа выполняется обучающимся самостоятельно, на практическом материале различных хозяйствующих субъектов всех организационно – правовых форм, сферы государственных организаций и негосударственных организаций.

При подготовке выпускной квалификационной работы соискатель должен продемонстрировать широту и глубину знаний по направлению подготовки, навыки самостоятельной исследовательской и социально-проектной работы, умения решать задачи в области менеджмента, а также способность обосновывать и защищать свои проектные решения перед Государственной экзаменационной комиссией по приему защиты выпускных квалификационных работ.

## **1.2 Место выпускной квалификационной работы в системе подготовки бакалавров**

Выпускная квалификационная работа представляет собой выпускную квалификационную работу научного содержания, которая имеет внутреннее единство и отражает ход и результаты разработки выбранной темы. Она должна соответствовать современному уровню развития науки, а ее тема – быть актуальной.

Выпускная квалификационная работа представляется в виде, который позволяет судить, насколько полно отражены и обоснованы содержащиеся в ней положения, выводы и рекомендации, их новизна и значимость.

Содержание ВКР в наиболее систематизированном виде фиксирует как исходные предпосылки научного и практического исследования, так и весь его ход и полученные при этом результаты.

В ВКР можно активно применять математический аппарат, средства логического мышления, компьютерных методик и математическую статистику.

### 1.3 Цели и задачи выпускной квалификационной работы

Цель выпускной квалификационной работы – углубление и специализация знаний и навыков студента в области менеджмента в процессе самостоятельного решения комплексной социально-проектной, исследовательской и практической задачи, требующей согласованного рассмотрения экономических, организационных, профилактических, диагностических, проектных вопросов.

**Основные задачи выполнения выпускной квалификационной работы** направлены на формирование следующих компетенций:

**Общекультурные (ОК):**

- способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-4).

**Общепрофессиональные (ОПК):**

- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1),
- владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6)

**Профессиональные (ПК):**

- владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1)
- владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления
- персоналом, в том числе, в межкультурной среде (ПК-2)
- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3)
- умения применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4)
- способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5)
- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6)
- способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-7)
- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и

организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-8)

- умения моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-9)
- владение современными методами управления ресурсами организации (материальными, финансовыми, интеллектуальными) (ПК-16)

В соответствии с поставленными целями и задачами студент в процессе выполнения квалификационной работы должен следовать следующему алгоритму:

1. Обосновать актуальность выбранной темы, ее ценность и значение для сфер управления предприятием (организацией, фирмой).

2. Изучить теоретические положения, нормативно-техническую документацию, статистические материалы, справочную и научную литературу по избранной теме.

3. Изучить материально-технические и социально-экономические условия производства и характер их влияния на изменения технико-экономических показателей работы и управленческой ситуации конкретного предприятия.

4. Собрать необходимый статистический материал для проведения конкретного анализа.

5. Изложить свою точку зрения по дискуссионным вопросам, относящимся к теме.

6. Провести анализ собранных данных, используя соответствующие методы обработки и анализа информации.

7. Сделать выводы и разработать рекомендации на основе проведенного анализа по повышению эффективности работы предприятия.

8. Оформить квалификационную работу в соответствии с нормативными требованиями, предъявляемыми к подобным материалам.

9. Выполнить расчет экономической эффективности от внедрения предлагаемых мероприятий.

**Объектами**, на базе которых выполняется квалификационная работа, могут быть:

- предприятия всех организационно-правовых форм и их подразделения;
- проектные, научно-исследовательские и образовательные организации;
- органы государственного управления и местного самоуправления в сфере деятельности.

Студент при выполнении квалификационной работы должен решить следующие задачи:

1. Обоснование актуальности и значимости выбранной темы работы с точки зрения теории и практики управления деятельностью организации.

2. Изучение теоретических положений по проблеме, сущности экономических категорий и процессов, нормативной документации.

3. Обоснование необходимости и возможности применения определенных современных методик принятия управленческих и технических решений по задачам, поставленным в квалификационной работе.

4. Сбор необходимой для проведения исследования информации с привлечением первичных и вторичных источников и использованием адекватных методов.

5. Проведение анализа состояния объекта исследования с использованием соответствующих методов обработки информации,

выявление тенденций изменения показателей, и проблем, требующих решения или совершенствования.

6. Разработка рекомендаций и предложений, их экономическое и организационное обоснование, необходимое и достаточное для решаемой задачи.

7. Обобщение результатов проведенных исследований, формулирование выводов о степени достижения целей, поставленных в работе, и возможности практического применения предложенных разработок.

8. Оформление квалификационной работы в соответствии с нормативными требованиями.

9. Подготовка к защите квалификационной работы перед членами ГЭК.

Руководство выполнением квалификационных работ осуществляется преподавателями кафедры, а также специалистами предприятий и организаций. Руководители назначаются приказом ректора УрГЭУ по представлению выпускающей кафедры до начала преддипломной практики.

#### 1.4 Выбор и утверждение темы квалификационной работы

Выбор темы квалификационной работы осуществляется студентом по согласованию с научным руководителем и специалистами предприятия (организации), где будет проходить преддипломная практика. При выборе темы выпускной квалификационной работы необходимо исходить из:

1. Актуальности проблемы и значимости ее для практической деятельности организаций.

2. Потребностей развития и совершенствования конкретной организации.

3. Интересов, склонностей, научно-исследовательской работы студента во время обучения, а также перспектив его будущей профессиональной деятельности.

4. Научной специализации выпускающей кафедры и ее преподавателей.

5. Возможности получения конкретных статистических данных для проведения анализа и обоснования предлагаемых управленческих решений.

6. Наличия специальной научной литературы для теоретического обоснования проблемы.

Допускается внесение уточнений в наименование темы работы по согласованию с научным руководителем. Инициатором выбора темы может быть студент, научный руководитель или специалист организации.

Примерная тематика квалификационных работ по кафедре менеджмента приведена в *приложении А*.

После выбора темы и не позднее 4 недель после начала преддипломной практики студенту выдается научным руководителем **дипломное задание** на ее выполнение форма представлена в *приложении Б*. В дипломном задании фиксируются тема квалификационной работы, структура **основных** ее разделов и сроки выполнения.

#### 1.5 Основные этапы и сроки выполнения квалификационной работы

Соблюдение установленных сроков и последовательности выполнения квалификационной работы направлено на оптимизацию процесса достижения поставленных целей. Рекомендуется следующая последовательность этапов ее выполнения:

1. Выбор темы работы, ее утверждение **за месяц до начала преддипломной практики**.

2. Подбор научной литературы, нормативной документации и ознакомление с ними до **начала преддипломной практики**.

3. Ознакомление с деятельностью предприятия (организации), основными показателями его деятельности, определение целей и задач заключительных исследований, составление планов их проведения.

4. Написание теоретической части работы с проработкой методического обеспечения для проведения анализа изучаемого объекта. Сбор аналитических данных по разработанному ранее плану.

5. Обобщение аналитических материалов и представление руководителю. Доработка теоретической части работы по замечаниям руководителя.

6. Экономическое, техническое и организационное обоснование предлагаемых решений и представление руководителю. Доработка аналитической (расчетной) части работы по замечаниям руководителя.

7. Доработка рекомендательной части работы по замечаниям руководителя. Написание введения и заключения. Подготовка библиографического списка и приложений. Все части работы должны быть представлены руководителю не позднее, чем **за 3 недели до дня защиты**.

8. Прохождение нормоконтроля и исправление замечаний по оформлению работы.

9. В оформленном виде работа должна быть представлена научному руководителю не позднее, чем **за 2 недели до предполагаемого срока ее защиты**. Об этом руководителем делается запись в дипломном задании.

10. Подготовка к защите квалификационной работы.

Ход выполнения квалификационных работ контролируется выпускающей кафедрой **по состоянию:**

- за три недели до защиты (95-100 % работы);
- за две недели до защиты (100 % работы).

### **1.6 Структура и содержание квалификационной работы**

Квалификационная работа должна быть построена по общей схеме на основании методических указаний, отражающих современный уровень требований к завершающей стадии подготовки студента.

Порядок оформления бакалаврской работы представлен в Положении о требованиях к оформлению рефератов, отчетов по практике, контрольных, курсовых и дипломных работ УрГЭУ, утвержденных решением Совета по учебно-методическим вопросам и качеству образования.

#### **Структура и содержание дипломной работы**

В общем виде дипломная работа включает в себя:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основную часть;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения.

Основная часть состоит из трех глав, каждая из которых имеет название, соответствующее теме квалификационной работы. Типовая структура выпускной работы приведена в приложении В.

**Титульный лист** должен содержать все необходимые идентификационные признаки и выполнен по образцу макета, приведенного в *Приложении В*.

**В Содержании** последовательно перечисляются заголовки разделов и подразделов, указываются номера страниц, с которых они начинаются (точно по тексту).

Введение, заключение, список использованных источников включают в содержание, но не нумеруют.

Все приложения должны быть перечислены в содержании с указанием их номеров и заголовков. (пример приведен в *приложении Г*)

**Введение.** Во введении, как вступительной части. Объем введения - 3-4 страницы текста.

**Первая глава** (название). Теоретическая глава.

Объем первой главы - примерно 20-25 страниц.

**Вторая глава (название).** Аналитическая глава включает исследование состояния изучаемой проблемы на предприятии (организации).

При написании этой главы студент должен показать умение экономически грамотно анализировать и оценивать состояния проблемы для выбранного объекта исследования на основе собранных данных литературных источников, статистических и справочных материалов, годовых и оперативных материалов предприятий (организаций), производить необходимые расчеты и делать обоснованные выводы. При этом он должен осуществить правильный отбор необходимой информации (не использовать ненужные сведения), определиться с временными границами сбора данных, применить необходимые методы их сбора и обработки. Наиболее полно должны быть проанализированы существующее состояние изучаемого явления, факторы, влияющие на его развитие, имеющиеся возможности и недостатки.

Для удобства анализа фактический материал должен быть оформлен в виде таблиц, графиков, диаграмм. Наиболее объемные и первичные материалы могут быть вынесены в приложения.

Выводы по второй главе должны быть увязаны с содержанием главы. Объем главы - примерно 25-35 страниц.

**Третья глава (название).** Базируется на результатах исследования, проведенного в предыдущей главе.

При выполнении этой главы студент должен показать умение на основе выводов проведенных исследований предлагать конкретные мероприятия, методы и способы разрешения конкретной проблемы. При этом строиться данная глава должна с учетом принципов системного подхода и динамичности. Необходимо учитывать взаимосвязи многих изменяющихся во времени объектов и факторов, а также многих сфер принятия управленческих решений в рамках предприятия с позиций как стратегического, так и оперативного управления.

Предложения и рекомендации дипломник должен обязательно обосновать с точки зрения экономических и, при необходимости, социальных последствий, которые будут проявляться в результате реализации этих разработок. Экономическое обоснование может быть выполнено в виде:

- расчета экономической эффективности,
- оценки эффективности мероприятий текущих и единовременных затрат на определенные мероприятия;
- оценки прогрессивности предложений по качественным параметрам,
- прогноза изменения определенных социально-экономических показателей,
- рейтинговых и экспертных оценок и т.д.

При этом студент должен выбрать адекватные методы и методики социально - экономического обоснования предложений, грамотно применить их, а также сделать необходимые выводы.

Объем этой главы - примерно 20-30 страниц.

**Заключение.** В этой части дипломной работы находят отражение основные положения и выводы, содержащиеся во всех главах работы. Объем - 3-5 страниц.

**Список использованных источников.** Должен содержать перечень использованных при написании дипломной работы литературных источников с их полным описанием по требованиям стандартов.

**Приложения.** В приложениях выносятся таблицы, первичные материалы, громоздкий иллюстрированный материал.



Общий объем квалификационной работы должен быть 75-90 страниц.

### **1.7 Руководство бакалаврской работой**

Общее руководство и контроль за ходом выполнения бакалаврской работы осуществляет выпускающая кафедра.

Для оказания научной и методической помощи кафедра, с учётом пожеланий студента, определяет научного руководителя (при необходимости могут выделяться консультанты из числа преподавателей соответствующих кафедр). Научным руководителем может быть профессор, доцент, опытный преподаватель и научный сотрудник кафедры или научный работник и высококвалифицированный специалист другой организации.

После утверждения студенту темы бакалаврской работы научный руководитель оформляет задание на его выполнение, которое утверждается заведующим кафедрой (Приложение Б).

На основании выданного студенту задания составляется календарный план-график на весь период разработки темы с указанием сроков окончания и представления законченной бакалаврской работы.

## II ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ, ЗАЩИТЫ И ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

### 2.1 Подготовка к защите квалификационной работы

В процессе выполнения работы законченные разделы бакалаврской работы предоставляются на проверку научному руководителю.

После чего квалификационная работа в несброшированном виде представляется нормоконтролеру для проверки правильности ее оформления на соответствие стандартам.

Подписанная нормоконтролером работа передается научному руководителю для просмотра и составления письменного **Отзыва руководителя** (*приложение Д*), в котором особое внимание уделяется оценке выпускника по личностным характеристикам (ответственность, дисциплинированность, самостоятельность, активность, творчество, инициативность и т.д.), мотивируется возможность или невозможность представления квалификационной работы на защиту в ГЭК. Решение руководителя является основанием для допуска кафедрой квалификационной работы к защите.

Для получения дополнительной объективной оценки квалификационная работа, допущенная к защите, направляется на внешнее рецензирование. К рецензированию могут привлекаться преподаватели вузов, высококвалифицированные специалисты других организаций, НИИ, государственных учреждений. Список рецензентов согласовывается и утверждается кафедрой. Форма **отзыва рецензента** представлена в *приложении Е*. В нем рецензент должен сосредоточить внимание на актуальности темы, качестве выполненной работы, ее положительных сторонах и недостатках, а также дать непосредственную оценку квалификационной работы требованиям ФГОС.

При подготовке к защите студент должен подготовить доклад по теме квалификационной работы, в котором необходимо четко и кратко изложить основные положения работы. Для наглядности целесообразно подготовить иллюстрации (таблицы, схемы, графики и т.д.) в виде раздаточного материала членам ГЭК.

Перед защитой студентом представляются в ГЭК следующие документы:

1. квалификационная работа, подписанная на титульном листе выпускником, научным руководителем, рецензентом и нормоконтролером.
2. дипломное задание с отметками сроков выполнения работы, подписанное научным руководителем и заключением заведующего кафедрой о допуске к защите;
3. отзыв научного руководителя;
4. внешняя рецензия на квалификационную работу.

### 2.2 Защита выпускной квалификационной работы

Доклад должен быть кратким, содержательным и точным, содержать выводы и предложения, обоснованные и лаконичные формулировки.

В целях повышения качества защиты дипломных работ дипломник под руководством научного руководителя прорабатывает доклад к защите и его краткие тезисы для возможной публикации в открытой печати.

По согласованию с научным руководителем дипломник может расширить или сузить предлагаемый набор вопросов, индивидуально расставить акценты в самом докладе на предзащите или защите дипломной работы.

На заседании могут присутствовать научные руководители, рецензенты, а также студенты и все заинтересованные лица. Защита квалификационной работы проводится на открытом заседании ГЭК согласно положению о ГЭК. Порядок защиты:

- 1) секретарь ГЭК объявляет фамилию, имя и отчество студента, название работы с указанием места ее выполнения;

2) доклад студента должен содержать актуальность темы, цель, задачи исследования, анализ глав дипломной работы, рекомендации;

3) после окончания доклада члены ГЭК и присутствующие на защите задают дипломнику вопросы, имеющие непосредственные отношения к теме квалификационной работы;

4) дипломник отвечает на вопросы, поставленные в рецензии;

5) секретарь ГЭК зачитывает рецензию;

6) выступление руководителя квалификационной работы, а в случае его отсутствия секретарь ГЭК зачитывает отзыв руководителя;

После окончания открытой защиты проводится закрытое заседание ГЭК, на котором определяются итоговые оценки по 4 - балльной системе (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно).

После закрытого обсуждения председатель объявляет решение ГЭК. Протокол заседания ГЭК ведется секретарем. В него вносятся все заданные вопросы, особые мнения, решение комиссии об оценке и присвоении выпускнику соответствующей квалификации.

### 2.3 Критерии оценки выпускной квалификационной работы

Оценка выпускной квалификационной работы производится по четырем группам критериев:

**1) Качество квалификационной работы** оценивается членами ГЭК по составляющим:

- *Обоснованность актуальности проблемы* исследования и темы работы - предполагает оценку степени убедительности оснований, побудивших студента выбрать данную проблему для изучения на определенном объекте исследования;

- *Уровень теоретической проработки* проблемы предполагает оценку широты и качества изученных литературных источников, логики изложения материала, глубины обобщений и выводов в первой главе, а также теоретического обоснования возможных решений проблемы;

- *Методическая грамотность проведенных исследований* во второй главе работы предполагает оценку обоснованности применения методик исследования, информационной адекватности и правильности использования конкретных методов и методик анализа;

- *Достаточность и качество обоснования* предлагаемых управленческих (технических) решений предполагает оценку адекватности выбранных методов обоснования решений, правильность их применения;

- *Практическая значимость выполненной работы* предполагает оценку возможности практического применения результатов исследования в деятельности конкретной организации или в сфере возможной профессиональной занятости выпускников специальности в соответствии с требованиями ФГОС;

- *Качество оформления квалификационной работы* предполагает оценку на соответствие стандартам, а также аккуратность и выразительность оформления материала, грамотность и правильность подготовки сопроводительных документов.

**2) Качество выступления на защите квалификационной работы**

оценивается членами ГЭК по следующим составляющим:

- *Качество доклада* предполагает оценку соответствия доклада содержанию работы, способности выпускника выделить научную и практическую ценность выполненных исследований, умения пользоваться иллюстративным материалом;

- *Качество ответов на вопросы* предполагает оценку правильности, четкости, полноты и обоснованности ответов выпускника, умения лаконично и точно сформулировать свои мысли, используя при этом необходимую научную терминологию;

- *Качество иллюстраций* к докладу предполагает оценку соответствию подбора иллюстративных материалов содержанию доклада, грамотность их оформления и упоминания в докладе, выразительность использованных средств графического и художественного воплощения.

- *Поведение при защите квалификационной работы* предполагает оценку коммуникационных характеристик докладчика (манера говорить, отстаивать свою точку зрения, привлекать внимание к важным моментам в докладе или ответах на вопросы и т.д.).

**3) Оценка выпускной квалификационной работы рецензентом** переносится из рецензии, подписанной рецензентом.

**4) Оценка научным руководителем выпускной квалификационной работы** переносится из отзыва руководителя. Значимость групп определяется как соотношение 4 : 3:2:1.

По всем составляющим членами ГЭК выставляются оценки в индивидуальных оценочных листах по 4 - балльной шкале:

- «отлично» - если состояние по конкретному параметру *полностью соответствует* предъявляемым требованиям;

Работа носит исследовательский (аналитический) характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, критический анализ фактического материала, характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями, имеет положительные отзывы руководителя и рецензента, при защите автор показывает глубокое знание вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, вносит обоснованные предложения по решению проблемы, во время доклада использует наглядные средства, легко отвечает на поставленные вопросы.

- «хорошо» - если состояние по конкретному параметру *в основном соответствует* предъявляемым требованиям;

Работа носит исследовательский (аналитический) характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, критический анализ фактического материала, характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами, однако с не вполне обоснованными предложениями, имеет положительные отзывы руководителя и рецензента, при защите показывает знание вопросов темы, оперирует данными исследования, вносит предложения по решению проблемы, во время доклада использует наглядные средства, легко отвечает на поставленные вопросы.

- «удовлетворительно» - если состояние по конкретному параметру *частично соответствует* состоянию по конкретному параметру;

Работа наряду с вышеуказанными положительными качествами отличается поверхностным анализом и недостаточно критическим разбором фактического материала, в ней просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные предложения, в отзывах руководителя и рецензента имеются замечания по содержанию работы и методике анализа, при защите студент проявляет неуверенность, показывает не глубокое знание вопросов темы, не дает полного, аргументированного ответа на заданные вопросы.

- «неудовлетворительно» - если состояние по конкретному параметру *не соответствует* предъявляемым требованиям.

Работа не соответствует заявленной теме, объекту, предмету исследования, не реализовала поставленные цели и не решила указанные задачи, не отвечает требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам, в отзывах руководителя и рецензента имеются критические замечания, при защите студент затрудняется отвечать на поставленные вопросы по теме, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки.

Итоговая оценка выпускной квалификационной работы определяется усреднением оценок по группам критериев 1 - 4.

**Примерный перечень тем дипломных работ**

1. Внедрение инновационного проекта на предприятии
2. Организация продвижения новой технологии
3. Принятие управленческих решений
4. Принятие управленческих решений на основе анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия
5. Принятие эффективного управленческого решения по улучшению экономического состояния предприятия.
6. Пути повышения конкурентоспособности предприятия
7. Пути повышения прибыли и рентабельности
8. Пути повышения эффективности деятельности предприятия
9. Пути увеличения объемов продаж предприятия
10. Пути улучшения использования оборотных средств
11. Развитие процесса подбора персонала на предприятии
12. Разработка антикризисной программы предприятия
13. Разработка бизнес- плана
14. Разработка инвестиционного проекта
15. Разработка инвестиционной стратегии
16. Разработка инновационного проекта на примере предприятия
17. Разработка инновационной политики предприятия
18. Разработка кадровой политики
19. Разработка конкурентной стратегии предприятия
20. Разработка маркетингового комплекса предприятия
21. Разработка системы бюджетирования на промышленном предприятии
22. Разработка стратегии развития компании
23. Совершенствование маркетинговой деятельности на предприятии
24. Совершенствование организационной структуры управления
25. Совершенствование организационно-экономических методов управления на предприятии
26. Совершенствование системы мотивации персонала
27. Совершенствование системы оплаты труда персонала предприятия
28. Совершенствование системы управления персоналом на предприятии
29. Совершенствование управления производственным процессом на предприятии
30. Совершенствования маркетинговой деятельности предприятий
31. Управление дебиторской задолженностью
32. Управление инновационной деятельностью предприятия
33. Управление конкурентоспособностью предприятия
34. Управление мотивацией персонала предприятия
35. Управление оборотными средствами
36. Управление прибылью предприятия
37. Формирование инновационной стратегии предприятия
38. Формирование кадровой политики

**Министерство образования и науки Российской Федерации  
Уральский государственный экономический университет**

Факультет \_\_\_\_\_ Кафедра \_\_\_\_\_  
Направление (специальность) \_\_\_\_\_ Группа \_\_\_\_\_

Квалификация (степень) \_\_\_\_\_ УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ 20 г.

**ЗАДАНИЕ НА ВЫПУСКНУЮ КВАЛИФИКАЦИОННУЮ РАБОТУ**

Студенту \_\_\_\_\_  
(Фамилия, Имя, Отчество.)

Руководитель \_\_\_\_\_  
(Фамилия, и. о., место работы, должность)

Тема выпускной квалификационной работы \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

По чьей заявке выполняется работа \_\_\_\_\_  
Название организации, дата, № заявки

Срок сдачи студентом законченной работы \_\_\_\_\_  
Техническое задание

Целевая установка \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**План работы и сроки выполнения** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Руководитель выпускной квалификационной  
работы** \_\_\_\_\_  
(подпись)

**Задание принял к исполнению** \_\_\_\_\_  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 200 г.

Отзыв научного руководителя о выполненной работе

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись

Отзыв о практической значимости выполненного задания

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись

Решение кафедры о выдвижении на защиту

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись

Отзыв рецензента

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись

Решение ГЭК по результатам защиты работы  
Председатель ГЭК

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Уральский государственный экономический университет

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

**Тема: Разработка инвестиционной стратегии предприятия**

Департамент: Менеджмента и информатики

Направление (Специальность)  
Менеджмент  
Профиль: \_\_\_\_\_

Кафедра: Менеджмента

Дата защиты:

Оценка:

Исполнитель: Иванова А.С.  
Группа: М-10

Руководитель: Огородникова Е.С.  
к.э.н., доцент

Нормоконтролер: Петрова Е.Н.  
ассистент

Рецензент: Бобылева К.С.

Екатеринбург  
2015

## Типовое содержание дипломной работы

Тема: *«Совершенствование системы мотивации персонала промышленного предприятия»*

Введение.

1. Мотивация персонала в современных условиях

1.1. Возрастание роли человеческого фактора в современном производстве.

1.2. Подходы к мотивации на современном этапе.

1.3. Зарубежный опыт мотивации персонала в современном производстве.

2. Анализ существующей системы мотивации персонала на предприятии.

2.1. Анализ системы оплаты труда.

2.2. Должностные оклады и доплаты.

2.3. Персональные надбавки и премиальные выплаты.

3. Рекомендации по совершенствованию системы мотивации персонала промышленного предприятия.

3.1. Совершенствование системы оценки персонала на предприятии.

3.2. Предложения по улучшению оплаты труда персонала предприятия.

3.3. Социально-экономический эффект предложений по совершенствованию системы мотивации персонала.

Заключение

Литература

Приложения

**ОТЗЫВ РУКОВОДИТЕЛЯ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ**

Квалификационная работа выполнена  
 Студентом (кой) \_\_\_\_\_  
 Факультет \_\_\_\_\_  
 Кафедра \_\_\_\_\_ Группа \_\_\_\_\_  
 Направление (специальность) \_\_\_\_\_  
 Руководитель \_\_\_\_\_  
 Оценка соответствия требованиям ФГОС подготовленности автора выпускной работы

Требования к профессиональной подготовке	Соответствует	В основном соответствует	Не соответствует
<ul style="list-style-type: none"> <li>• знать и уметь использовать закономерности и принципы функционирования организаций;</li> <li>• знать и уметь применять принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений на разных уровнях;</li> <li>• уметь выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;</li> <li>• уметь осуществлять мониторинг внешней и внутренней среды фирмы и владеть методами оценки ее стратегических возможностей;</li> <li>• уметь использовать основные и специальные методы экономического анализа и диагностики деятельности организации;</li> <li>• уметь разрабатывать, обосновывать варианты эффективных хозяйственных решений и принимать участие в их реализации; уметь</li> <li>• использовать компьютерную технику в режиме пользователя для решения экономических задач;</li> <li>• владеть навыками самостоятельного получения новых знаний, используя современные образовательные технологии;</li> <li>• уметь систематизировать и обобщать информацию;</li> <li>• уметь вести необходимую документацию, качественно оформлять материалы. владеть</li> <li>• навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере экономики организации;</li> </ul>			

Отмеченные достоинства \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Отмеченные недостатки \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Дополнительная информация для ГЭК: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

Заключение \_\_\_\_\_

---

---

---

---

Научный руководитель: \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 200\_ г.  
(подпись)

**ОТЗЫВ РЕЦЕНЗЕНТА О ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ**

Квалификационная работа выполнена

Студентом (кой) \_\_\_\_\_

Факультет \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_ Группа \_\_\_\_\_

Направление (специальность) \_\_\_\_\_

Наименование темы \_\_\_\_\_

Рецензент \_\_\_\_\_

(фамилия, И.,О., место работы, должность, ученое звание, степень)

**ОЦЕНКА ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ**

Показатель	Оценки				
	5	4	3	2	*
1. Актуальность тематики					
2. Степень полноты обзора состояния проблемы и корректность постановки задачи					
3. Уровень и корректность использования в работе методов исследования					
4. Степень комплексности работы, применение в ней знаний социально-гуманитарных дисциплин, естественно-математических, общепрофессиональных и специальных дисциплин					
5. Ясность, четкость, последовательность и обоснованность изложения.					
6. Применение современного математического и программного обеспечения, компьютерных технологий в работе					
7. Объем и качество оформление квалификационной работы (общий уровень грамотности, стиль изложения, качество иллюстраций, соответствие требованиям технических рекомендаций)					
9. Оригинальность и новизна полученных результатов исследования					
10. Практическая значимость квалификационной работы					

\*- не оценивается (трудно оценить)

Отмеченные достоинства \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Отмеченные недостатки \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Дополнительная информация для ГЭК: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Заключение \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Рецензент: \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 200\_ г.  
(подпись)

М.П.

---

от студента группы \_\_\_\_\_  
Ф.И.О. \_\_\_\_\_

---

**Заявление**  
на утверждение темы выпускной квалификационной работы

Прошу утвердить мне тему дипломной работы (проекта):

---

---

---

Место прохождения преддипломной практики:

---

---

---

Научный руководитель: \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., ученая степень, ученое звание, должность)

Дата:

Подпись студента: \_\_\_\_\_

Подпись руководителя: \_\_\_\_\_

Решение зав. кафедрой  
«Утверждаю» \_\_\_\_\_